

OBELIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMŲ ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA

I. BENDROSIOS PROGRAMOS NUOSTATOS

1. Obelių socialinių paslaugų namų (toliau - OSPN) atsparumo korupcijai politika (toliau – Politika) apibrėžia bendrąsias korupcijos netoleravimo įstaigoje nuostatas, atsparumo korupcijai politikos pagrindinius principus, reglamentuoja taikomas įstaigoje korupcijos prevencijos priemones.

2. Atsparumo korupcijai politikos tikslas – užtikrinti, kad vykdoma veikla ir elgsena atitiktų teisės aktų reikalavimus, sąžiningumo, patikimumo, skaidrumo ir etikos standartus.

3. Pagrindinės atsparumo korupcijai vartojamos sąvokos:

3.1. **korupcija** – bet koks asmenų, dirbančių Obelių socialinių paslaugų namuose elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų pareigybės ir/ar kitų įgaliojimų ir numatytų elgesio normų, tokio elgesio skatinimas, siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant piliečių ir valstybės interesams;

3.2. **korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims, siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų darymo;

3.3. **korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos** – kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veiklos, jeigu jos padarytos teikiant paslaugas, siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas ar turtą pateikimas, kišimasis į kito darbuotojo veiklą ar kitos nusikalstamos veiklos, kai tokių veiklų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

3.4. **neetiškas elgesys** – elgesys, prieštaraujantis Obelių socialinių paslaugų namų darbuotojų darbo tvarkos taisyklėse ir etikos kodekse nustatytiems reikalavimams.

4. Politikos kryptys – Obelių socialinių paslaugų namų bendruomenės korupcijos prevencija ir antikorupcinis švietimas.

5. Atsparumo korupcijai politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Obelių socialinių paslaugų namų nuostatais ir kitų teisės aktų nuostatomis.

II. POLITIKOS UŽDAVINIAI

6. Politikos uždaviniai:

6.1. mažinti korupcijos pasireiškimo galimybių atsiradimą;

6.2. užtikrinti skaidrią, viešą ir veiksmingą Obelių socialinių paslaugų namų veiklą, siekti, kad visų sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs ir atviri bendruomenei;

6.3. didinti antikorupcinio švietimo sklaidą Obelių socialinių paslaugų namuose;

6.4. skatinti nepakantumą korupcijos reiškiniams;

6.5. plėtoti Obelių socialinių paslaugų namų bendruomenės narių gebėjimus: kritiškai mąstyti ir spręsti problemas, prisiimti atsakomybę už savo veiksmus;

6.6. sudaryti sąlygas Obelių socialinių paslaugų namų darbuotojams dalyvauti mokymuose, seminaruose korupcijos prevencijos klausimais;

6.7 skatinti skaidrų ir atvirą paslaugų teikimą.

III. ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKOS PRINCIPAI

7. Obelių socialinių paslaugų namai laikosi atsparumo korupcijai principų:

7.1. teisėtumo – korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų bei kitų teisės aktų reikalavimų;

7.2. visuotinumą – atsparumo korupcijos politikai subjektais yra visi Obelių socialinių paslaugų namų darbuotojai;

7.3. skaidrumo ir viešumo – įstaiga visose veiklos srityse priima sprendimus skaidriai, atsakingai ir atvirai, viešina informaciją apie korupcijos prevencijos priemones;

7.4. konfidencialumo užtikrinimo – Obelių socialinių paslaugų namų darbuotojai saugo neviešo pobūdžio informaciją, kuri jiems tapo žinoma dėl darbo funkcijų vykdymo ar kitais teisėtais pagrindais, neperduoda šios informacijos tretiesiems asmenims;

7.5. interesų konflikto vengimo – darbuotojai vengia situacijų, kuomet privatūs interesai gali susikirsti su viešaisiais interesais, ir turėti neigiamos įtakos objektyviam ir nešališkam funkcijų vykdymui;

7.6. darbuotojų įtraukimo į antikorpacinę aplinkos kūrimą – darbuotojai informuojami apie Obelių socialinių paslaugų namuose vykdomas korupcijos prevencijos priemones, skatinami pranešti apie korupciją, korupcijos prevencijos priemonių planas viešinamas įstaigos interneto svetainėje;

7.7. tikslingumo ir rizikos vertinimo – tikslinės korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos, atsižvelgiant į tuo metu įstaigos veikloje kylančias korupcijos pasireiškimo rizikas.

IV. PRANEŠIMAI APIE ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKOS PAŽEIDIMUS

8. Darbuotojai raginami būti neabejingais įgyvendinamai Politikai, ir visais atvejais, kai sužino ar įtaria apie galimą padaryti ar galimai padarytą korupcinio pobūdžio veiką, skatinami informuoti įstaigos vadovą ar atsakingą už korupcijos prevenciją darbuotoją.

9. Įstaigoje palaikomi darbuotojai, kurie išreiškė susirūpinimą dėl Politikos pažeidimų, galimų korupcijos atvejų, viešųjų ir privačių interesų pažeidimų. Užtikrinamas darbuotojo anonimiškumas. Tai galioja, jei ir pateikta informacija nepasitvirtina.

10. Gauti pranešimai tiriami, nagrinėjami, pateikiamas atsakymas pranešimą pateikusiam asmeniui.

V. OBELIŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ NAMUOSE TAIKOMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

11. Obelių socialinių paslaugų namuose taikomos šios korupcijos prevencijos priemonės:

11.1. prevencijos priemonių plano parengimas. Už korupcijos prevenciją atsakingas darbuotojas rengia korupcijos prevencijos priemonių planą. Už plano įgyvendinimą atsakingi priemonių plane nurodyti vykdytojai;

11.2. darbuotojų antikorpacinis švietimas ir informavimas;

11.3. etiško ir skaidraus elgesio gairių darbuotojams nustatymas;

11.4. darbuotojų privačių interesų deklaravimas (sąrašas patvirtintas 2022-02-02 direktoriaus įsakymu Nr. V-68);

11.5. pranešimų apie korupcijos apraiškas administravimas ir konfidencialumo saugojimas.

VI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

12. Atsparumo korupcijos politikai veiksmingumas vertinamas pagal anoniminių ir oficialių pranešimų, apie galimą korupcinio pobūdžio apraišką, pateiktų Obelių socialinių paslaugų namams, skaičių.

13. Atsparumo korupcijai politika skelbiama Obelių socialinių paslaugų namų interneto svetainėje.

14. Kiekvienas įstaigos darbuotojas gali teikti siūlymus atsakingam už korupcijos prevenciją darbuotojui dėl atsparumo korupcijos politikos tobulinimo ar prevencijos priemonių taikymo.

15. Atsparumo korupcijai politika keičiama ar pripažįstama netekusia galios įstaigos direktoriaus įsakymu.
